POLITICA PER LA DIVERSITA', L'INCLUSIONE E LA PARITA' DI GENERE

Futura S.p.A. ha definito la presente politica nella piena convinzione che l'adesione ai principi fondamentali di diversità, inclusione e parità di genere, rappresentino la base di partenza per inserirsi nel contesto più ampio del percorso di cambiamento culturale atteso affinché tutte le organizzazioni possano raggiungere:

la promozione dello sviluppo di un posto di lavoro sempre più inclusivo

una più equa parità di genere

la valorizzazione della diversità

Principi e Impegni

Con il presente documento, Futura S.p.A. si impegna a rispettare i seguenti principi:

→ non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità famigliari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;

→ si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;

→ intende favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire sempre con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghe e colleghi, soci, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;

→ si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;

→ si impegna a promuovere l'empowerment femminile, ovvero la valorizzazione e il conferimento di responsabilità femminile, per consentire alle donne di far sentire la propria voce, di individuare i propri talenti, e acquisire forza e fiducia sia nella quotidianità sia nel loro lavoro;

→ intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;

→ si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere;

→ si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o qualsivoglia evento di carattere scientifico.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative. Futura S.p.A. si impegna nel coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La presente Politica è stata definita dall'Alta Direzione con il supporto del Comitato Guida; il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace la continua applicazione della presente politica.

Eventuali segnalazioni, opportunità di miglioramento, reclami, relativi alle tematiche di parità di genere possono essere inoltrate all'attenzione del Comitato Guida tramite posta ordinaria all'indirizzo della sede legale.

Futura S.p.A. si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti, nonché a diffonderne i contenuti a tutti gli *stakeholders*.

Bagnacavallo (RA), 15 Maggio 2026

FUTURA SPA
L'Amministratore Unico
Dott. Gabriele Longanesi